

## Fellows of CORE NLP acknowledge the following:

1. Collective changes in society or organisations are best served by personal development of individual agents of change and by reclaiming our innate core, where there is freedom from flawed thinking and unwanted mental states. NLP and its pragmatic premise to model what works and focus on process is the key to any change.

2. NLP is the brainchild of the collective effort of several independent, curious and courageous minds at a specific time and place in human history. We highly value the fact that NLP came about through cooperation instead of one individual's pursuit of success.

3. NLP's great resources of insights and models should benefit anyone who intends to educate her- or himself or others. Since modeling other people is the foundation of NLP, we consider intellectual property claims or other unnecessary thresholds serving private interests inappropriate.

4. Quality in the application of NLP is of the utmost importance. The intention to deliver quality should be embodied by each one of us and demonstrated in an ongoing dynamic process and never be dogmatic nor quantified. This includes the willingness to welcome and incorporate feedback into our ongoing learning process.

5. Feedback by clients on the quality of the alliance and the outcome is the prime source for quality improvement for agents of change. Fellows are encouraged to incorporate the FIT for Change-format (Feedback Informed Transformation) into their service and clients may actively ask for its application.

6. NLP is a powerful tool which may be used to do beautiful things, but in the hands of some people it might do harm as well. NLP may be used to pursue one's personal interests as well as the greater good. The intention of CORE NLP is to move toward where these two options coincide and to move away from where personal and business interests prevail at the expense of others.

7. The typical mindset of a healthy NLP practitioner is generally characterized by the glass being half full rather than half empty. CORE NLP adds that we rather look for the source of water. The typical NLP-mindset may consist of the following meta-programs:

- **Internal** instead of external **locus of control**; holding ourselves responsible for our responses
- **Internally** instead of externally **referenced**, following our own judgments over the expectations of others
- **Toward** what we long for instead away from what we seek to avoid
- **Options** (keeping possibilities open) instead of procedures (following a script)
- **Matching**, focusing on what is, instead of mismatching and looking for what's missing



This seal indicates CORE-NLP Certification and stands for the commitment to dynamic quality and to teach and coach by example.

## Fellows van CORE NLP onderschrijven het volgende:

1. Collectieve verandering in maatschappij of organisaties is het best gediend met persoonlijke ontwikkeling van individuele *change agents* en door te werken vanuit onze aangeboren kern, waar we vrij zijn van onhandige denkpatronen en ongewenste stemmingen. NLP en de pragmatische focus op wat wel werkt en op proces in plaats van inhoud is de sleutel voor elke verandering.
2. NLP is het geesteskind van de gezamenlijke inspanning van diverse onafhankelijke, nieuwsgierige en moedige geesten op een specifieke tijd en plaats in onze geschiedenis. Wij hechten veel waarde aan het feit dat NLP ontstond vanuit samenwerking in plaats van vanuit iemands individuele streven naar succes.
3. NLP's geweldige hulpbronnen – inzichten en modellen – zou iedereen ten goede moeten komen die zichzelf of anderen wenst te ontwikkelen of onderwijzen. Omdat het modelleren van andere mensen het fundament vormt van NLP, beschouwen wij claims op intellectueel eigendom en andere onnodige drempels die alleen het eigen belang dient als ongepast.
4. Bij de toepassing van NLP is kwaliteit van groot belang. De intentie om kwaliteit te leveren moet geleefd worden, en gedemonstreerd in een voortgaand dynamisch proces, en nooit dogmatisch of kwantitatief worden. Dit behelst ook de bereidheid om feedback te verwelkomen en incorporeren binnen ons voortgaande leerproces.
5. Feedback van cliënten op het rapport (*alliance*) en de uitkomst (*outcome*) van ons werk als change agents is de primaire bron voor kwaliteitsverbetering. Fellows worden aangemoedigd om het FIT- for Change-format (Feedback Informed Transformation) op te nemen in hun diensten en cliënten mogen pro-actief verzoeken om toepassing ervan.
6. NLP is een krachtig hulpmiddel dat voor prachtige dingen gebruikt kan worden, maar in de handen van sommige mensen ook schade kan aanrichten. NLP kan gebruikt worden om het eigen belang na te streven en ook het grotere belang. Het is de intentie van CORE NLP ons te bewegen in een richting waar deze mogelijkheden samenkomen, en ons daar vandaan te bewegen waar persoonlijke en zakelijke belangen overheersen ten koste van anderen.
7. De kenmerkende mindset van een gezonde NLP practitioner wordt in het algemeen gekarakteriseerd door het glas dat eerder half vol is dan half leeg. CORE NLP voegt daaraan toe dat we liever zoeken naar de bron van het water. De typerende NLP-mindset kan de volgende meta-programma's omvatten:

- **Interne** ipv externe **locus of control**; we zijn zelf verantwoordelijk voor onze responsen
- **Interne** ipv externe **referentie**; bij besluitvorming laten we onze eigen mening zwaarder wegen dan de verwachtingen van anderen
- **Naartoe** ipv vandaan; wat we willen bereiken krijgt meer aandacht dan wat we willen vermijden
- **Opties** (mogelijkheden open houden) ipv procedures (een script volgen)
- **Matching**, focus op wat er is ipv wat er mist (mismatching)



Dit zegel verwijst naar certificering van CORE NLP en staat voor de commitment dynamische kwaliteit en om te onderwijzen en coachen door het voorbeeld te geven.